



ECONOMIA

Cheque Creche

Empresas ajudam trabalhadores a pagar creches dos filhos

2008/02/19 09:17 Editorial / PGM



Últimas 24 horas

MERCADOS

ECONOMIA

EMPRESAS

FINANÇAS

Dinheiro / Impostos

Aplicações Financeiras

Empregos

Carreira

Automóvel

Imobiliário

Media e Comunicações

Portugal e o Mundo

Dossiers

Quicoque

Imprimir Enviar Ler comentários Comentar

100 entidades já aderiram, 600 estabelecimentos aceitam

As empresas em Portugal têm a possibilidade de ajudar os seus funcionários a pagar as creches dos filhos. O Cheque Creche, criado pela Accor Services, é reconhecido pela Direcção-Geral da Acção Social como um vale social, mediante o qual as empresas podem participar nas despesas de educação dos filhos dos seus colaboradores entre os 0 e os 7 anos de idade.

Em Portugal são mais de cem o número empresas que já aderiram ao Cheque Creche e o número de estabelecimentos aceitantes eleva-se a mais de 600, números esses que, segundo a Accor Services, estão «em contínuo crescimento».

Entre as instituições estão creches, jardins-de-infância, formação & ensino, União de Misericórdias e todas as IPSS (Instituições Particulares de Solidariedade Social em Portugal) a nível nacional, além de colégios.



Mais informação sobre este tema:

Governo investe 100 milhões em novas creches e pré-escolar

Pais gastam 236 a 676 euros por mês com cada filho



Directório de empresas

Encontre a empresa que procura»

www.directorio.iol.pt

Para uma empresa se tornar aderente não existem valores mínimos, nem máximos, de participação, já que a decisão depende da política social de cada uma. A nível de quadros médios das empresas, segundo o director-geral da Accor Services, Stéphane Eard, «os valores médios de participação mensais variam entre os 100 e os 200 euros. Nos quadros superiores este valor pode variar entre os 400 e o valor total do custo mensal do colégio, a creche ou o jardim-de-infância», afirma.

Com o Cheque Creche as empresas participam os custos de educação e usufruem de vantagens de âmbito social e fiscal, pois os vales são isentos de taxa social única (23,75%) e reforço de cerca de 40%, além dos 100% do valor de custo, no que diz respeito às entidades empregadoras e isenção de IRS e segurança social para os colaboradores.

À semelhança dos Cheque Creche, os Cheque Estudante são uma forma de participação na educação dos filhos dos colaboradores, e um investimento na valorização contínua dos seus recursos humanos. Uma das principais vantagens para a entidade empregadora é a isenção de taxa social única (23,75%), e no caso dos colaboradores, um dos maiores benefícios é a isenção de segurança social (11%).

Dê-nos a sua opinião

Existem já três propostas para a nova travessia do Tejo. Qual delas apoia?

- A que foi inicialmente decidida pelo Governo: Chelas/Barreiro.
- A que foi sugerida pelo estudo da CIP: Beato/Montijo.
- A nova sugestão da Ordem dos Engenheiros: Aherca/Alcochete.

VOTAR

Resultados Outras sondagens

Imprimir Enviar Ler comentários Comentar

Negócio Próprio
Rendimentos acima da média
www.trabalhe-em-casa.com/

Excelente Oportunidade
Aproveite as maiores tendências de mercado e não aceite limites!

Anúncios